



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
INSTITUTUL DE MEDICINĂ LEGALĂ IAȘI
Str. Buna Vestire, nr. 4, Iași
Tel. 0232/267751, Fax. 0232/261617



Metodologia procesului de evaluare a personalului cu functii de executie si conducere din cadrul IML IAȘI

1. Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale are ca scop aprecierea obiectivă a activității personalului, prin compararea gradului de îndeplinire a criteriilor de evaluare, stabilite pentru perioada **01.01.2014-31.12.2014**, cu rezultatele obținute în mod efectiv.
2. Evaluarea se face în baza raportului de activitate (Anexa 1) după depunerea (până la data de 15 ianuarie 2015), la șeful de departament. Raportul de activitate, reflectă rezultatele obținute în mod efectiv în perioada raportată.
3. Până la data de 15 ianuarie 2015 se depune fișa de evaluare (anexa 2) completată de angajat în baza raportului de activitate.
4. Evaluarea performanțelor profesionale individuale se face de către persoana care coordonează departamentul până la data de 23 ianuarie 2015.
5. Calificativul se stabilește pe baza notei finale calculate după metodologia cuprinsă în ordinul 1229/560/2011.
6. Până pe data de 30 ianuarie 2015, calificativul acordat în baza fișei de evaluare a performanțelor profesionale se aprobă de conducătorul institutului.
7. În termen de 7 zile din momentul aprobării calificativului, acesta se comunică angajatului.
8. Contestatiile în legătură cu evaluarea performanțelor individuale se depun în termen de 5 zile de la comunicarea rezultatului evaluării la departamentul resurse umane.
9. Contestatiile se analizează de conducătorul ierarhic superior împreună cu reprezentantul salariaților în consiliul consultativ.
10. Rezultatul se comunică în termen de 5 zile de la depunerea acesteia.
11. Procedura de evaluare a performanțelor profesionale se aplică fiecărui angajat, în raport cu cerințele postului.
12. Anexa 1 și anexa 2 fac parte integrantă din prezenta metodologie.

Director,
Conf. Dr. Bulgaru Iliescu Diana

